

# Plan de Trabajo - Junta de Gobierno CAAPPR, 2010 – 2011

El siguiente Plan de Trabajo comprende la visión de futuro para el Colegio de Arquitectos y Arquitectos Paisajistas de Puerto Rico del equipo compuesto por los arquitectos Rafael Castro Montes de Oca, Ivonne María Marcial, Enrique Abruña, Carlos E. Betancourt, Javier Bonnín, y Maricelis Ramos. Este documento, esboza seis temas principales que exigen atención prioritaria y detalla algunas ideas específicas para abordarlas.

## I. Acercarnos a todos nuestros colegiados en este momento de gran dificultad económica en el país;

Necesitamos establecer una línea de comunicación personal y efectiva con los colegiados para entender cuales son sus necesidades y responder positivamente a éstas. Proponemos que el Colegio ausculte maneras para ayudar a los Colegiados más afectados a que sobrelleven las dificultades que ha traído situación económica actual con medidas tales como:

- Crear grupos de discusión para identificar puntos a fortalecer para lograr una mayor participación de nuestros miembros en las actividades del Colegio.
- Ayudar a generar oportunidades de empleos para nuestros colegiados uniendo esfuerzos con las escuelas de arquitectura del país, organizaciones afines, agencias gubernamentales, nuestros auspiciadores, y firmas de diseño, entre otros, para crear una “Feria de Empleos para Arquitectos” que ocurra al menos una vez al año.
- Propiciar el intercambio de servicios entre nuestros miembros a través de la creación de un banco de talentos donde los colegiados puedan ofrecer servicios de consultoría, maquetas, representación en computadoras, fotografía, otros.
- Optimizar el flujo de información a los colegiados, entre los colegiados y hacia la comunidad actualizando [www.caappr.org](http://www.caappr.org) y así crear un portal vivo de intercambio de ideas.

## II. Atender la grave situación fiscal que atraviesa el Colegio;

El mayor de los retos que enfrentamos en este momento es uno de índole fiscal ya que sus mayores fuentes de ingreso, (Estampillas de la ARPE, Auspiciadores, y Cuotas) han disminuido drásticamente durante los pasados dos años. Aún, después de implantar medidas de austeridad severas, el Presupuesto proyectado para el año fiscal 2010 – 2011 presenta una posible insuficiencia de alrededor de \$80,000.00 al concluir dicho término. Ante este escenario, proponemos las siguientes medidas inmediatas:

- Disminuir los costos operacionales del Colegio concentrando la oferta de seminarios, conferencias, y educación continuada en una semana cada tres meses: Semana de la Asamblea, Semana de la Arquitectura, Foro de Diseño y Construcción, y Semana de Arquitectura Paisajista.
- Ampliar nuestra base de auspiciadores mediante la implementación de un plan agresivo de búsqueda de nuevos auspiciadores.
- Incrementar los esfuerzos para impulsar el alquiler de nuestras facilidades desarrollando una estrategia dirigida a organizadores de eventos, compañías, instituciones académicas, entidades afines, etc...
- Certificar al Colegio en el programa 501 del IRS para hacerlo elegible a donaciones destinadas a organizaciones sin fines de lucro. De esta manera, se podrá solicitar fondos para trabajos especiales que puedan involucrar la participación de colegiados.
- Analizar y rescatar estrategias de economía de los años iniciales del Colegio: grupos de estudiantes voluntarios, participación activa de colegiados voluntarios para actividades específicas, etc.

## III. Mejorar el ámbito profesional en el que nos desarrollamos los colegiados;

El Colegio debe procurar defender nuestra disciplina en todo momento, y propiciar la excelencia profesional con medidas como las siguientes:

- Continuar la participación que tiene actualmente el Colegio en el Comité de Adopción de Códigos de la ARPE; mantener nuestra asistencia en el proceso de evaluación de la familia de códigos del ICC y asegurar su eventual implantación.
- Continuar los esfuerzos que han sido encaminados por la pasada Junta de Gobierno en defensa de la profesión en materia de legislación relevante a nuestro gremio.

- Impulsar la celebración de concursos de diseño para proyectos emblemáticos en los gobiernos municipales y el gobierno estatal.

#### **IV. Facilitar el desarrollo profesional de nuestros colegiados;**

Para que el Colegio sirva de herramienta que prepara a su membresía a enfrentar los retos que traen consigo los nuevos avances tecnológicos y frecuentes cambios en nuestra industria, y para asegurar que nuestros colegiados mantengan la capacidad de velar por la seguridad, el bienestar, y la salud de nuestro pueblo proponemos:

- Estructurar ofertas de cursos académicos, técnicos, profesionales y culturales con un enfoque particular en expandir nuestras capacidades multi-disciplinarias y utilizar a colegiados para fungir como recursos cada vez que sea posible.
- Trabajar junto a las Escuelas de Arquitectura para proponerle al NCARB y al NAAB que se estructure un programa piloto en Puerto Rico donde los estudiantes de quinto año (segundo año de maestría) puedan tomar todas las partes técnicas del examen de reválida en la universidad.
- Ofrecer el uso gratuito de nuestras facilidades a entidades académicas y organizaciones afines (AIA, USGBC, SPP, CODDI, CSI, PMI, etc...) para que lleven a cabo seminarios de educación continua a cambio de un descuento sustancial en el costo de inscripción para nuestros colegiados.
- Agilizar el proceso de acreditación de horas contacto de educación continuada para cursos tomados con otras organizaciones ajenas al Colegio.
- Incentivar la participación voluntaria de todos los colegiados en las comisiones, comités, y grupos de trabajo del Colegio mediante la convalidación de horas de educación continuada por el trabajo realizado.
- Implementar alternativas de educación a distancia por medio de [www.caappr.org](http://www.caappr.org).

#### **V. Concienciar al gobierno y a la comunidad de la importancia que tiene nuestra disciplina como herramienta para mejorar el futuro de Puerto Rico;**

El Colegio debe sincronizar esfuerzos con la Fundación por la Arquitectura para ampliar nuestra gesta social, cultural y comunitaria con medidas tales como:

- Coordinar actividades de orientación a la comunidad donde colegiados voluntarios orienten sobre el rol de los arquitectos y el proceso de diseño arquitectónico.
- Invitar a la comunidad a participar de charlas de temas generales: conferenciantes visitantes, presentaciones de libros, mesas redondas, entre otras.
- Crear grupos de voluntarios para hacer trabajo pro-bono para la comunidad.
- Llevar charlas y actividades de educación fuera del Colegio a comunidades alrededor del país.

#### **VI. Aumentar la participación del Colegio en las discusiones públicas del país sobre temas que afecten directa o indirectamente el ambiente natural y construido que nos rodea;**

Con el propósito de procurar ser un vocero de las preocupaciones y aspiraciones que tiene nuestra disciplina, el Colegio debe:

- Tener un rol activo en la prensa opinando sobre temas de actualidad en el país.
- Redoblar nuestros esfuerzos para manifestarle al gobierno la necesidad imperante de desarrollar un Plan de Usos de Terrenos que sea efectivo como instrumento para el desarrollo balanceado y sustentable de nuestra isla.
- Aprovechar toda oportunidad posible para servir de Foro que aglomere la voluntad y el propósito común de otras entidades afines a los propósitos de nuestra institución al momento de insertarnos en discusiones públicas de relevancia para nuestra disciplina.